

DEMANDA CAPITAL HUMANO JOVEN

CONTENIDO

RESUMEN.....	3
CARACTERIZACIÓN ECONÓMICA REGIÓN DE VALPARAÍSO	4
I.PIB Regional.....	4
II.Tejido Empresarial	5
III.Tendencias generales del empleo	7
Tasa de desempleo en jóvenes – Región de Valparaíso	8
Tasa de desempleo por provincias– Región de Valparaíso.....	8
Análisis desempleo encuesta CASEN de Valparaíso.....	9
ANÁLISIS DE LA OFERTA DE CAPACITACIÓN A NIVEL REGIONAL	13
RESULTADOS ENCUESTAS A EMPRESAS	15
I.Ocupación al interior de las empresas	16
II.Habilidades buscadas en los jóvenes	16
III.Demanda del sector empresarial por oficio.....	17
ANEXO: Encuesta Aplicada.....	26

RESUMEN

En el contexto de la alianza NEO (NUEVOS EMPLEOS Y OPORTUNIDADES), iniciativa que apunta a mejorar el acceso al empleo para jóvenes de hogares de bajos ingresos, reuniendo con ese fin a instituciones públicas y privadas y de la sociedad civil para que brinden a gran escala servicios de capacitación y colocación laboral de alto impacto y adaptados a las demandas del mercado, se solicitó al Departamento de Estudio de ASIVA realizar el estudio denominado “Demanda de Capital Humano joven en la Región de Valparaíso”, con el fin de aportar en este importante proyecto.

El estudio busca revelar las necesidades de capital humano existentes en las principales empresas de la Región de Valparaíso, con el fin de determinar la oferta programática que se desarrollará en el marco del Proyecto NEO dentro de los próximos años.

OBJETIVOS:

- ✓ Identificar la demanda de capital humano joven de las empresas de la región de Valparaíso.

Metodología:

Para el levantamiento de la demanda, se consideró aplicar encuestas focalizadas al sector productivo de la región de Valparaíso, encuesta que fue dirigida a empresas de diferentes tamaños y rubros productivos.

Consideraciones:

- ✓ El proceso de levantamiento consideró todas las provincias de la Región.
- ✓ La encuesta fue dirigida a gerentes generales y ejecutivos de primera plana.

CARACTERIZACIÓN ECONÓMICA REGIÓN DE VALPARAÍSO

La región de Valparaíso se enmarca en su parte continental entre los 32° 02' y 33° 57' de latitud Sur y entre los 70° de longitud Oeste y el Océano Pacífico. Incluye, además, islas esporádicas como Isla de Pascua, Salas y Gómez, San Félix, San Ambrosio y el archipiélago Juan Fernández. La región posee una superficie de 16.396,1km², representando el 2,17% de la superficie del país.

La población regional es de 1.81.902 habitantes, equivalente al 10,3% de la población nacional y su densidad alcanza a 93.9 hab /km², la segunda más alta de Chile. El crecimiento de la población, en el período intercensal, es de 1.2% anual medio. La región de Valparaíso está dividida administrativamente en 8 provincias; Isla de Pascua, Valparaíso, Los Andes, Marga Marga, Petorca, Quillota, San Antonio, San Felipe y Valparaíso, provincias que en su conjunto abarcan 38 comunas.

I. PIB Regional

Según el último reporte del PIB Regional obtenido a través del Banco Central de Chile, durante el año 2015 la región de Valparaíso experimentó un crecimiento del 9.3% respecto al año 2014. Durante el año 2015 las mayores variaciones positivas se presentaron en electricidad, gas y agua (31%), agropecuario-silvícola (15.6%) y construcción (14,7%). Cabe mencionar que los únicos sectores que presentaron variaciones negativas durante el año 2015 en relación al año 2014 correspondieron a minería (-13,5%) y Pesca (-8,1%).

Los rubros que tuvieron una mayor incidencia en el PIB Regional en el año 2015 fueron industria manufacturera (19,4%), transporte y comunicaciones (12,4%) y servicios personales (12,3%).

Tabla 1: PIB Regional por actividad económica, volumen a precios del año anterior encadenado, referencia 2008 (millones de pesos encadenados).

Sector Económico	2013	2014	2015
Agropecuario-silvícola	379	473	546
Pesca	11	13	12
Minería	1.176	1.206	1.043
Industria manufacturera	2.040	2.256	2.570
Electricidad, gas y agua	578	468	613
Construcción	772	821	942
Comercio, restaurantes y hoteles	798	886	943
Transportes y comunicaciones	1.441	1.480	1.641
Servicios financieros y empresariales	1.083	1.139	1.225
Propiedad de vivienda	1.091	1.183	1.320
Servicios personales	1.370	1.500	1.628
Administración pública	639	707	777
Producto interno bruto	11.379	12.131	13.259

Fuente: Banco Central.

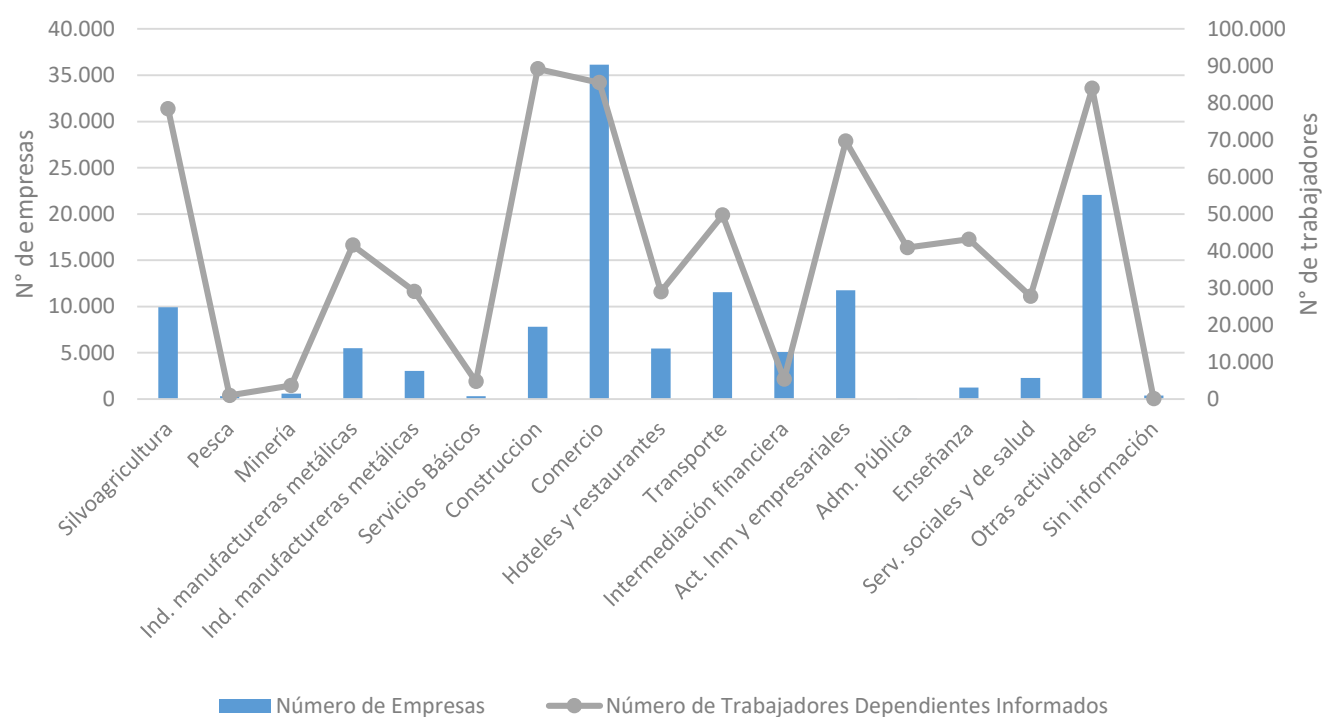
II. Tejido Empresarial

La región de Valparaíso cuenta con diversos factores que le entregan una posición privilegiada frente a otras regiones, a través de los datos obtenidos del Servicio de Impuestos Internos del año 2016, podemos evidenciar que existen un total de 105.395 empresas en la Región.

Las actividades con mayor participación en la Región son el sector comercio, actividades inmobiliarias y transporte, almacenamiento y comunicaciones. Se destaca principalmente la actividad portuaria, siendo los puertos de Valparaíso y San Antonio los más importantes a nivel nacional.

Tal y como se puede apreciar en el cuadro adjunto el rubro que muestra un mayor número de empresas en la región de Valparaíso es el sector comercio (34,3%). En segundo lugar se encuentran las actividades inmobiliarias (11,1%) y en tercer lugar se encuentra el sector transporte, almacenamiento y comunicaciones las cuales representan el 10.9% de las empresas de la Región.

Gráfico 1: Número de empresa según rubro en la región de Valparaíso v/s número de trabajadores - año 2016.



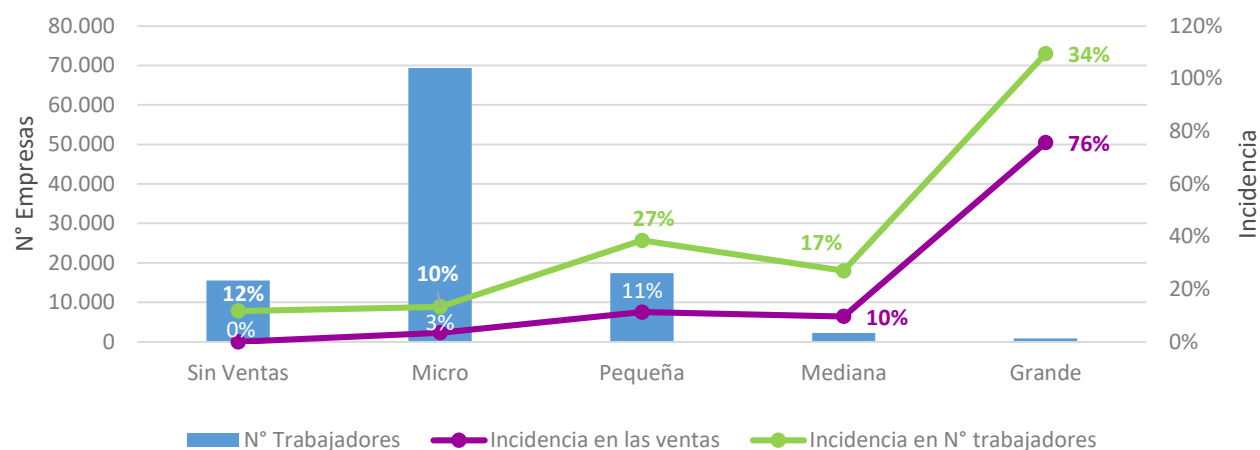
Fuente: Servicio de Impuestos Internos.

En cuanto al tamaño de las empresas de la Región, podemos observar que un 66% de las empresas corresponde a la categoría microempresa las cuales tienen una incidencia de un 10% en la generación de empleos de la región y de un 3% en el nivel de ventas.

La pequeña empresa representa al 17% del total de empresas de la Región, teniendo un alto nivel de incidencia en el empleo 27%.

La gran empresa solo representa a un 1% del total de las empresas de la Región, sin embargo estas generan el mayor nivel de ventas (76%) y el mayor nivel de empleo (34%).

Gráfico 2: Número de empresas región de Valparaíso, según tamaño, año 2016 (%).



Fuente: Servicio de Impuestos Internos.

III. Tendencias generales del empleo

El último trimestre móvil, septiembre-noviembre 2017, la tasa de desocupación en la región de Valparaíso fue 6,3%. En relación al mismo trimestre del año anterior, mostró un descenso de 0,6 puntos porcentuales (pp.), debido al incremento en los Ocupados en 3,6%.

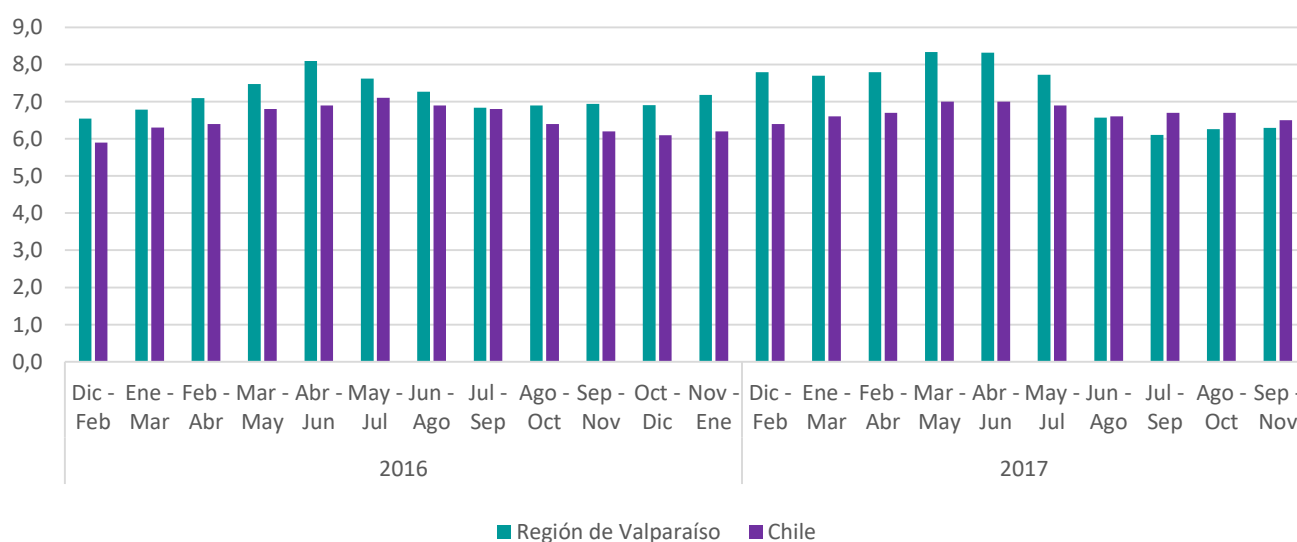
En relación al trimestre móvil inmediatamente anterior, la tasa de desocupación regional no registró variación. La Fuerza de Trabajo se estimó en 908.720 personas, experimentando un aumento de 25.860 personas en doce meses, equivalente a 2,9%.

Las personas desocupadas se estimaron en 57.210, lo que significó un descenso de 6,6% (4.030 personas) en doce meses.

El incremento anual de los Ocupados en 3,6% fue incidido por el aumento en Enseñanza (26,2%) y Construcción (10,2%). Por otra parte, el sector que más restó a la dinámica regional fue Comercio (-5,8%). Según Categoría Ocupacional, el principal ascenso se observó en los trabajadores Asalariados (4,3%), mientras que Familiar no Remunerado registró el único descenso en el mismo período (-6,1%). El Grupo Trabajadores de los Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados anotó el aumento más significativo en Ocupados, con una variación de 13,8%, mientras que el descenso de mayor incidencia se produjo en Miembros del Poder Ejecutivo y de los Cuerpos Legislativos y Personal Directivo de la Administración Pública con una variación de -23,2%.

Anualmente, la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva, anotó un descenso de 0,7%, incida por los Inactivos habituales (-3,5%). La tasa de presión laboral se estimó en 14,7%, registrando una disminución anual de 1,3 pp. en doce meses.

Gráfico 3: Tasa de desempleo región de Valparaíso V/S País.

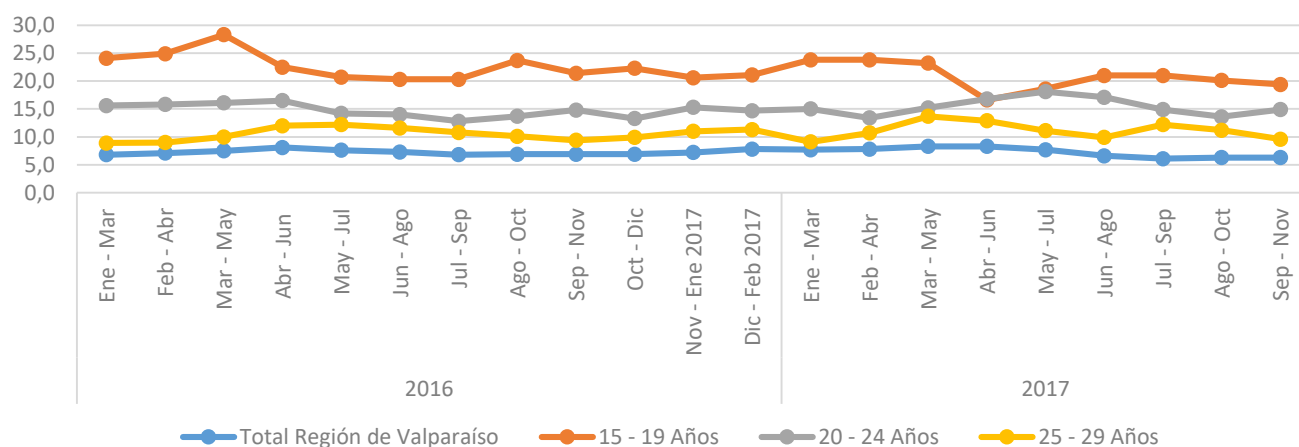


Fuente: INE.

Tasa de desempleo en jóvenes – Región de Valparaíso

Como se puede apreciar en el siguiente gráfico, las tasas de desempleo en los jóvenes se mantienen por sobre el promedio presentado en la región de Valparaíso. La tasa de desempleo más alta se presenta en el rango etario 15-19 años y va disminuyendo a medida que se avanza con la edad, es así como para el rango etario 25-29 años, la tasa de desempleo se mueve entre los 10 y 15 puntos porcentuales.

Gráfico 4: Número de empresa según rubro en la región de Valparaíso v/s número de trabajadores - año 2016.

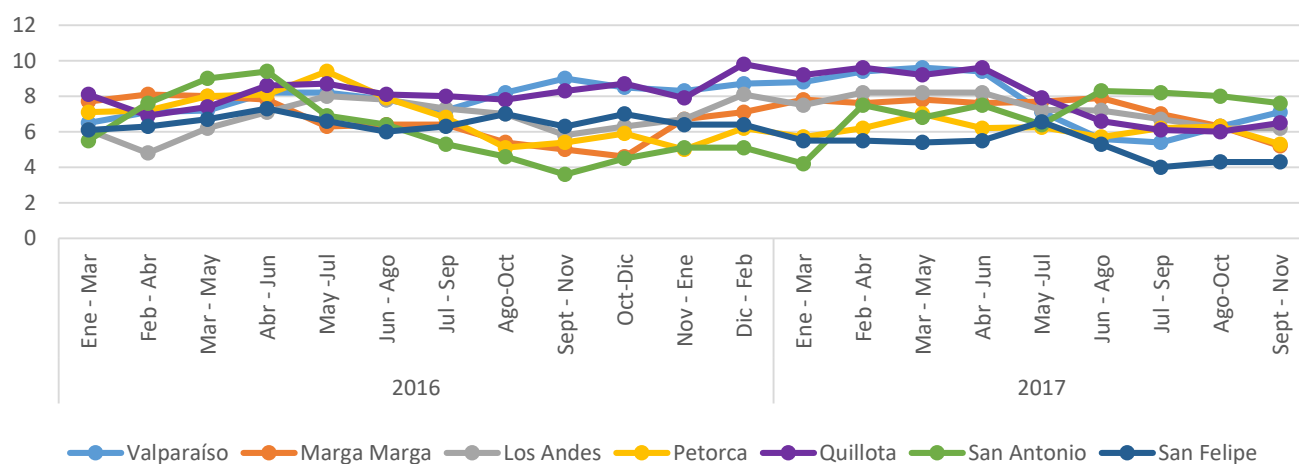


Fuente: INE.

Tasa de desempleo por provincias– Región de Valparaíso

El primer semestre estuvo marcado por una alta tasa de desempleo en las provincias de Quillota y Valparaíso, mientras que los últimos cuatro trimestres la provincia de San Antonio presentó las tasas de desempleo más altas de la Región.

Gráfico 5: Número de empresa según rubro en la región de Valparaíso v/s número de trabajadores - año 2016.



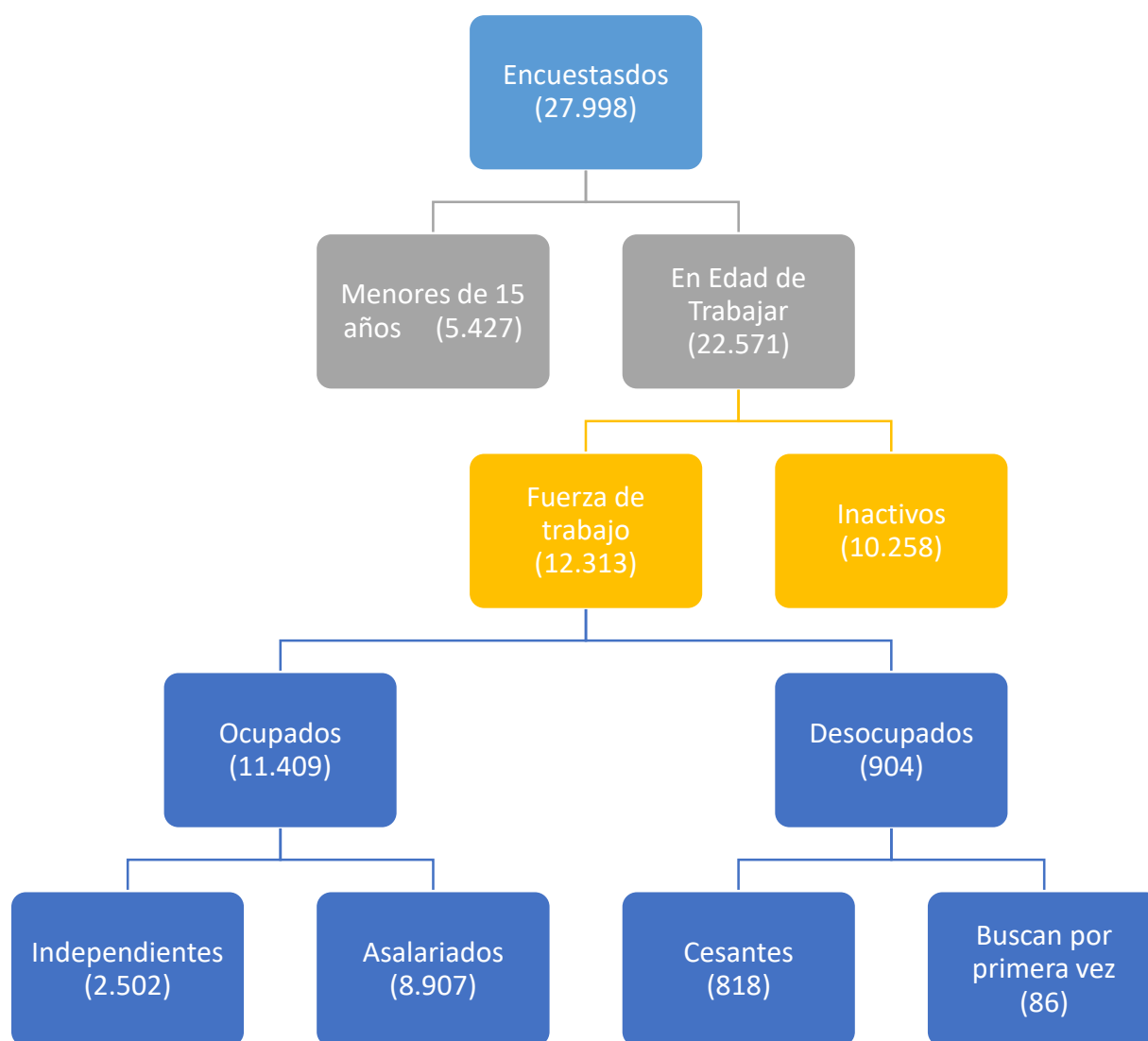
Fuente: INE.

Análisis desempleo - Encuesta CASEN 2015

En relación a la base de datos, entregada por el Ministerio de Planificación, obtenida de la encuesta Casen 2015, podemos decir que en la región de Valparaíso se realizó esta encuesta a un total de 27.998 personas, de las cuales 22.571 se encontraba en edad de trabajar. De las personas en edad de trabajar, el 54,5% (12.313) pertenecía a la fuerza de trabajo y un 45% se encontraba inactivo al momento de realizar la encuesta.

De las personas que integraban la fuerza de trabajo, un 92,7% se encontraba ocupado y un 7,3% desocupado, de estos últimos un 9,5% buscaba trabajo por primera vez.

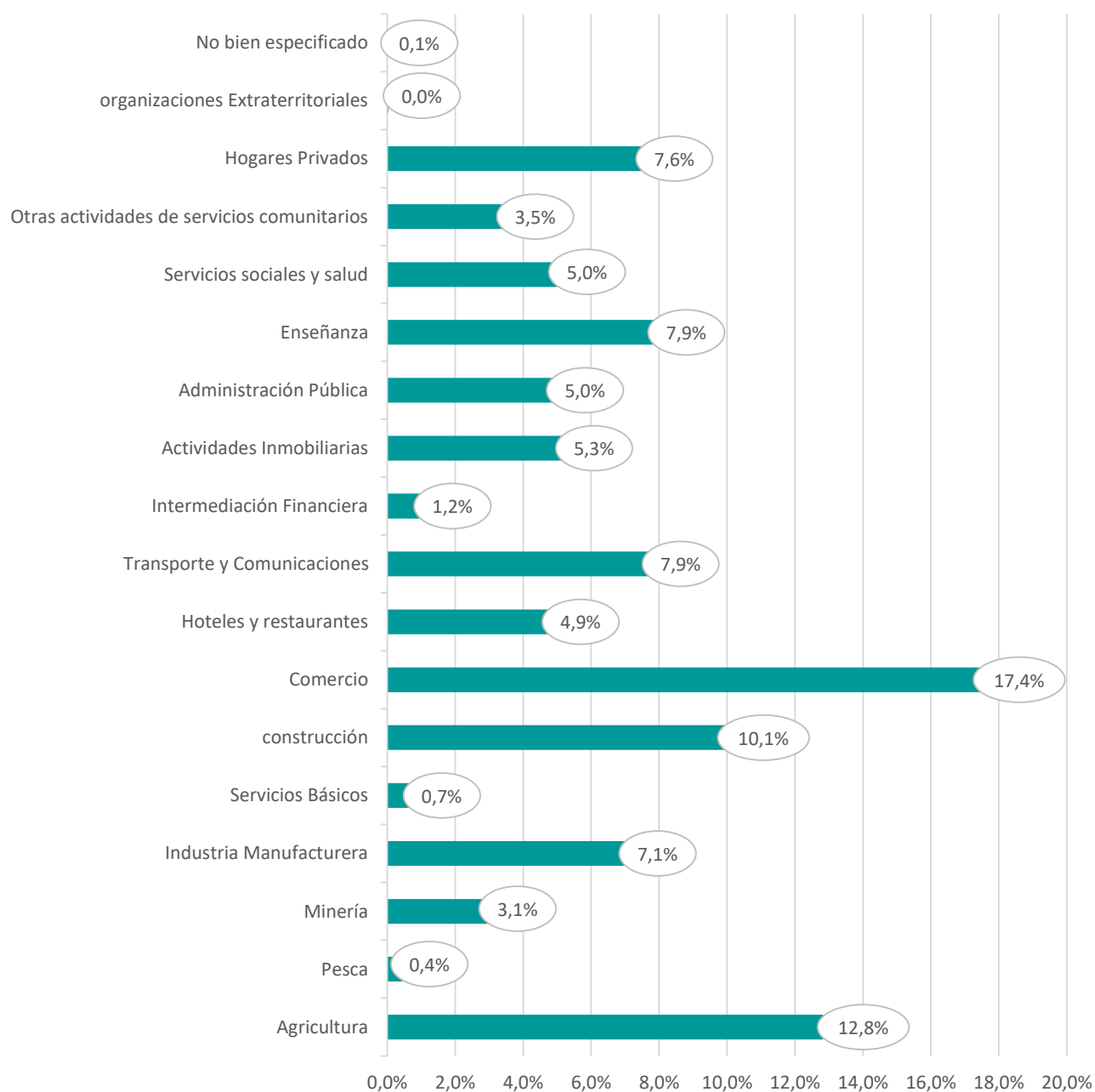
Gráfico 6: Situación Laboral Región de Valparaíso –Encuesta Casen 2015.



Fuente: CASEN 2015.

En la tabla adjunta se observa la actividad principal a la que se dedican los encuestados ocupados de la región de Valparaíso. Tal y como podemos observar en el siguiente gráfico, del total de encuestados que se encuentran trabajando, el 17 % se dedica al Comercio, un 13% al sector Agricultura y un 10% al sector Construcción, siendo estos los sectores con mayor incidencia.

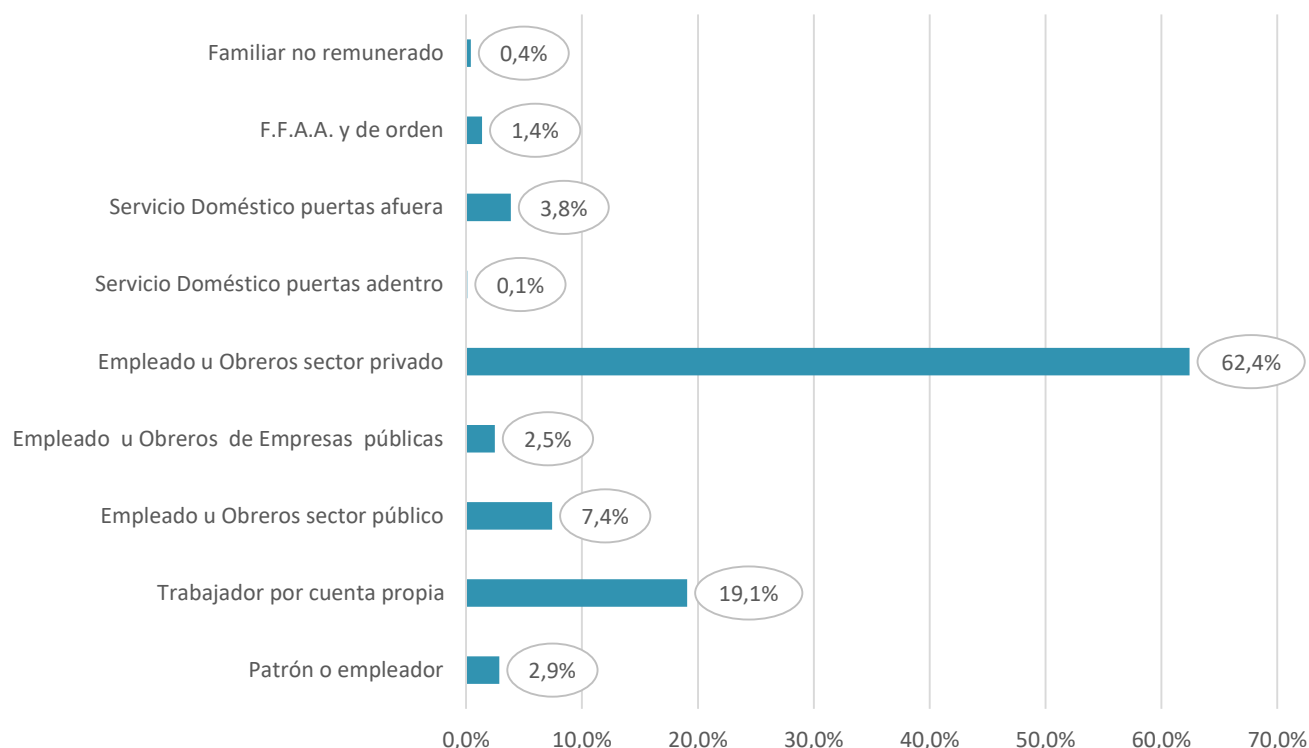
Gráfico 7: Número de ocupados por tipo de actividad.



Fuente: CASEN 2015.

Por otra parte, según los datos otorgados por la encuesta Casen 2015, se pudo determinar el tipo de ocupación de los trabajadores, de acuerdo a los siguientes parámetros: Patrón o empleador, trabajador por cuenta propia, Empleados u obreros sector público (gobierno y municipio), empleados u obreros empresas públicas, empleados u obreros sector privado, Servicio Doméstico puertas afuera, Servicio Doméstico puertas adentro, F.F.A.A. y de orden y Familiar no remunerado.

Gráfico 8: Número de trabajadores por tipo de ocupación.



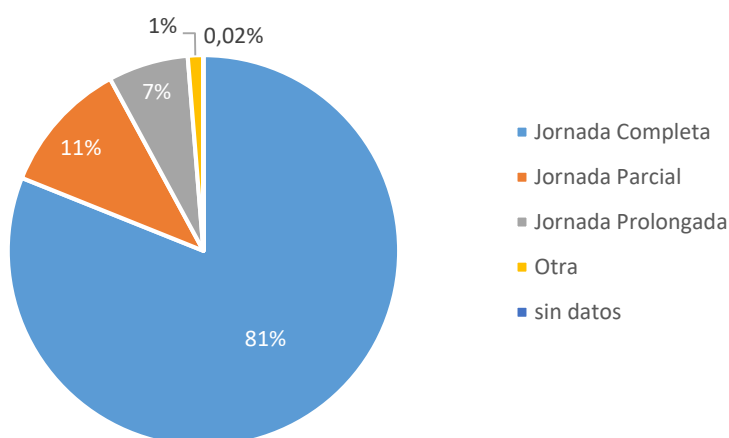
Fuente: CASEN 2015.

Tal como se puede apreciar en el gráfico, la mayor parte de los ocupados encuestados trabajan como empleado u obrero del sector privado (62,4%), seguido por trabajadores por cuenta propia (19,1%). Cabe mencionar que las ocupaciones con menor participación en la encuesta son Servicio Doméstico puertas adentro con un 0,1%, F.F.A.A. y de orden con un 1,4% de los encuestados y familiar no remunerado con un 0,4% de los encuestados.

Siguiendo con la Encuesta Casen 2015, también se pudo identificar los tipos de contrato de los trabajadores encuestados, observándose que un 72% de los encuestados que se encuentran trabajando lo hacen con contrato indefinido y un 28% con plazo Fijo.

En cuanto a la jornada de trabajo, un 81% se encontraba trabajando con jornada completa, un 11 % con jornada parcial y un 6,6% con jornada prolongada, un 1,3% mencionó trabajar con otro tipo de jornada y un 0,02% no respondió sobre este ítem.

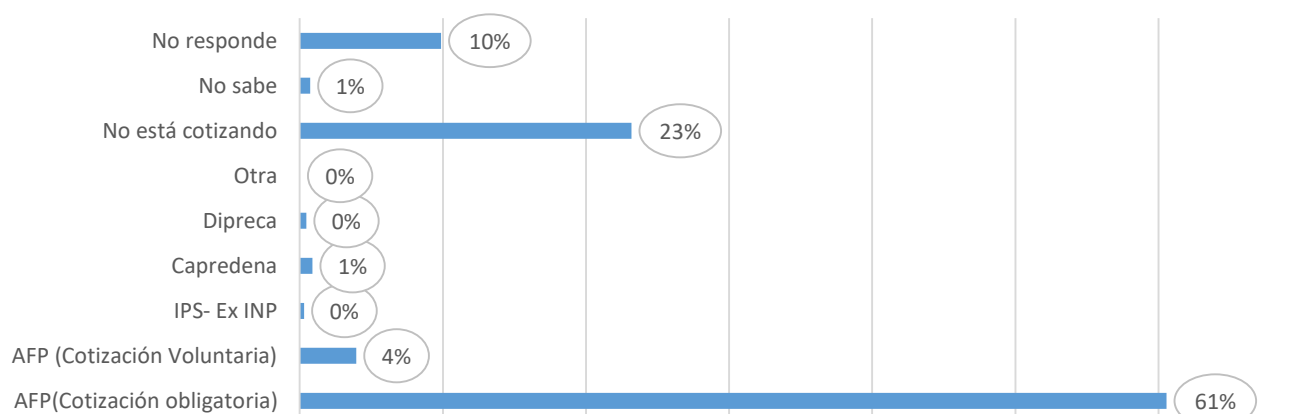
Gráfico 9: Tipo de Jornada de trabajo.



Fuente: CASEN 2015.

A través del siguiente gráfico se observa el número de trabajadores afiliados a los sistemas de cotizaciones. Nos encontramos con que el 61% de los encuestados que se encuentran ocupados cotizan de forma obligatoria en la AFP. El 23% no está cotizando, mientras que un 1% no sabe en qué sistema cotiza. El resto cotiza en las distintas cajas como IPS, CAPREDENA; DIPRECA, entre otras, o lo hace de modo voluntario en la AFP.

Gráfico 10: Número de personas encuestadas afiliadas a los sistemas de cotizaciones.



Fuente: CASEN 2015.

ANÁLISIS DE LA OFERTA DE CAPACITACIÓN A NIVEL REGIONAL

Según la Ley 19.765, se entiende por capacitación el proceso destinado a promover, facilitar, fomentar, y desarrollar las aptitudes, habilidades o grados de conocimientos de los trabajadores, con el fin de permitirles mejores oportunidades y condiciones de vida y de trabajo y de incrementar la productividad nacional, procurando la necesaria adaptación de los trabajadores a los procesos tecnológicos y a las modificaciones estructurales de la economía.

Según el registro del servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE, la región de Valparaíso cuenta con 309 Organismos de capacitación vigentes, de los cuales:

- 298 corresponden organismos técnicos de capacitación (OTEC).
- 5 corresponden a entidades de nivelación de estudios
- 6 instituciones tienen régimen mixto.

Al clasificar las instituciones por ubicación geográfica en la Región, se puede observar que el 68% de las instituciones se concentran en la provincia de Valparaíso, principalmente en la comuna de Viña del mar y Valparaíso.

Tabla N° 2: Cantidad de centros de capacitación por provincia y comuna.

Provincia	Comuna	N° OTEC
Petroca	Cabildo	1
	La Ligua	3
	Papudo	
	Petroca	
	Zapallar	
Quillota	Calera	6
	Hijuelas	2
	La Cruz	4
	Limache	3
	Nogales	
	Olmué	
	Quillota	18
San Antonio	Algarrobo	
	Cartagena	1
	El Quisco	
	El Tabo	1
	San Antonio	18
	Santo Domingo	

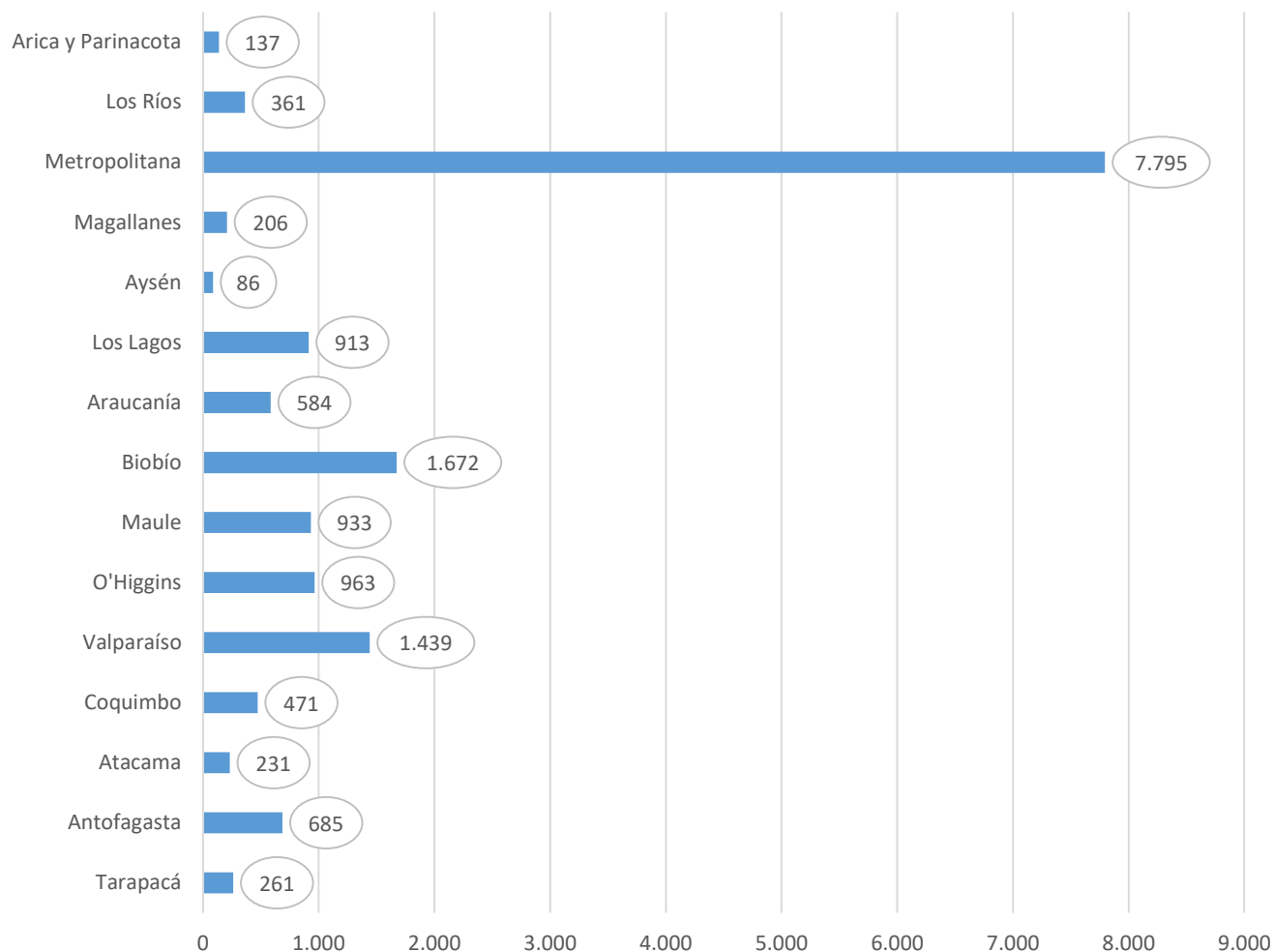
Provincia	Comuna	N° OTEC
San Felipe de Aconcagua	Catemu	
	Llay Llay	
	Panquehue	
	Putendo	
	San Felipe	25
	Santa María	
Valparaíso	Casablanca	3
	Concón	3
	Juan Fernández	
	Puchuncaví	
	Quilpué	22
	Quintero	3
	Valparaíso	82
	Villa Alemana	7
	Viña del Mar	89
	Calle Larga	1
Los Andes	Los Andes	17
	Rinconada	
	San Esteban	

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación.

Sistema de capacitación en las empresas vía impulsa personas:

La región de Valparaíso, es la tercera región con mayor número de empresas que capacitaron a sus trabajadores vía impulsa personas (ex franquicia tributaria), durante el año 2016.

Gráfico 11: Número de trabajadores capacitados vía franquicia tributaria año 2016.

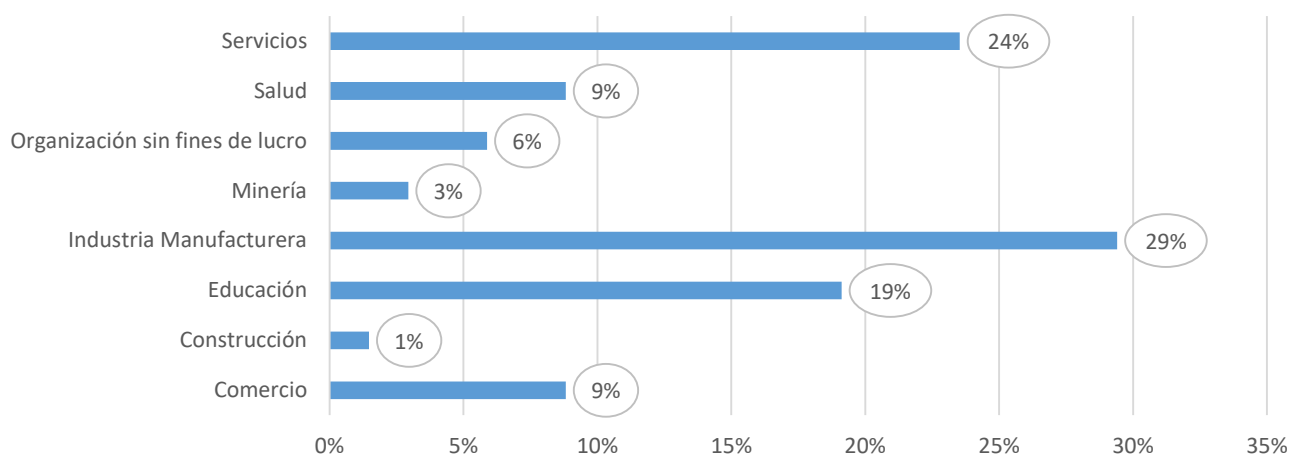


Fuente: Servicio Nacional de Capacitación.

RESULTADOS ENCUESTAS A EMPRESAS

Se aplicó una encuesta a un total de 68 empresas de la región, este instrumento (Anexo N°1) permitió analizar la demanda de 34 perfiles diferentes al año 2022, perfiles que eventualmente se dictarán en el marco del programa NEO. En cuanto al sector productivo al que pertenecen las empresas consideradas en este estudio, un 29% corresponde al sector de Industria Manufacturera, un 24% realiza sus actividades en el sector Servicios y un 19% de las instituciones encuestadas pertenecen al sector Educación, siendo estos los sectores con mayor incidencia en este estudio.

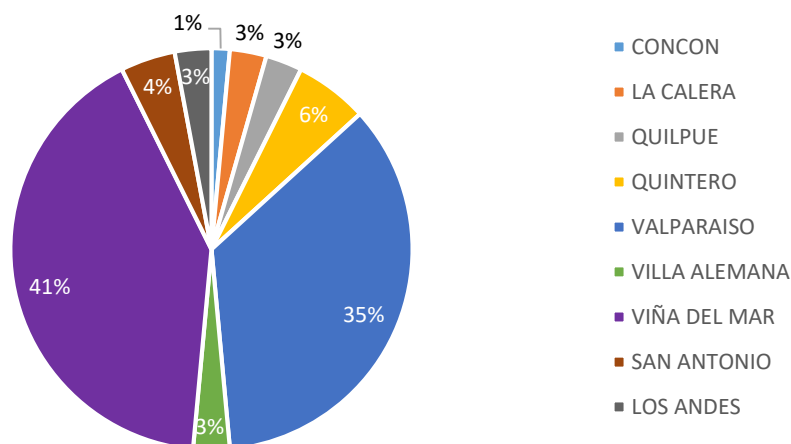
Gráfico 12: Empresas por sector productivo.



Fuente: Elaboración propia.

Por otra parte, a continuación se señalan las comunas a las que pertenecen las empresas encuestadas. Se desprende que las comunas con mayor incidencia corresponden a las comunas de Viña del mar y Valparaíso.

Gráfico 13: Empresas por comuna.

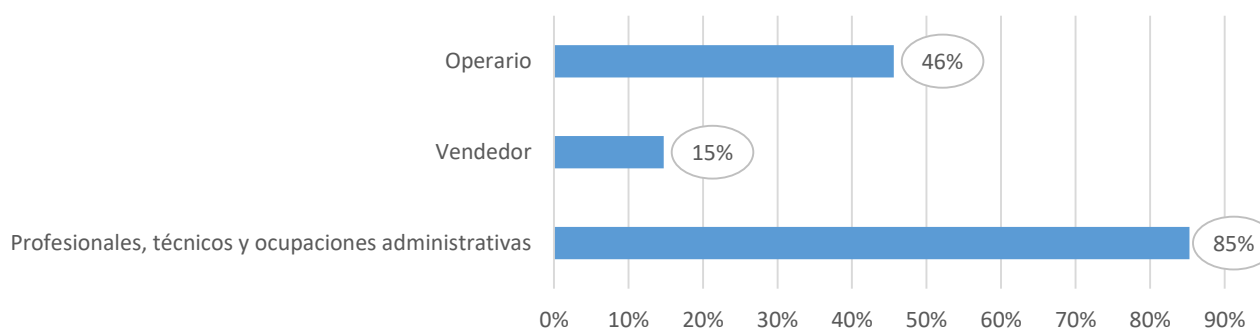


Fuente: Elaboración propia.

I. Ocupación al interior de las empresas

Al analizar el tipo de ocupación que poseen los trabajadores jóvenes de las empresas encuestadas, se vislumbra que en su mayoría ocupan puestos laborales como profesionales, técnicos o administrativos (85%). En segundo lugar los jóvenes ocupan puestos laborales como operarios (46%). Además se debe señalar que algunas empresas mencionaron puestos laborales no mencionados en la encuesta, tales como: maestros, jornales, carpinteros, albañiles, ayudantes de construcción, conductores de vehículos, docentes y auxiliares.

Gráfico 14: Empresas por sector productivo.

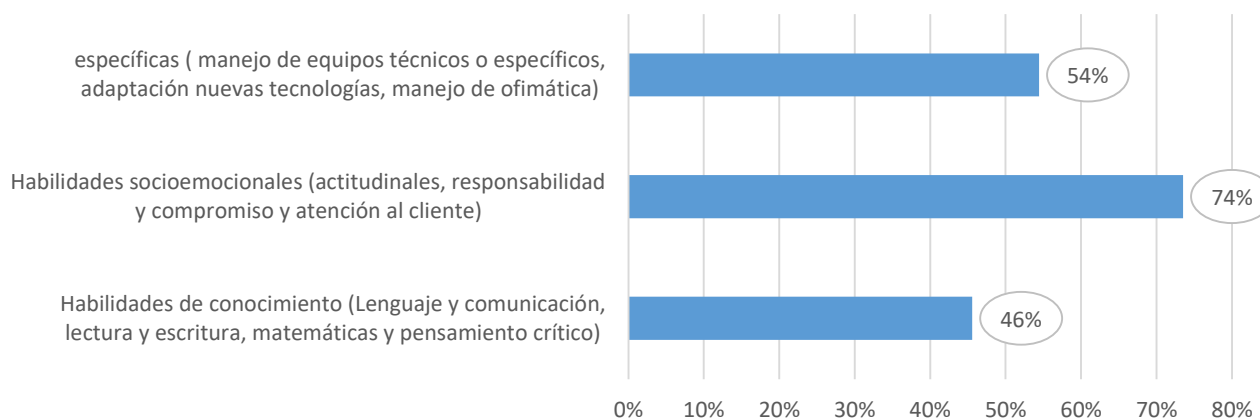


Fuente: Elaboración propia.

II. Habilidades buscadas en los jóvenes

Al analizar las habilidades determinantes al momento de contratar a una persona joven en las empresas encuestadas, se señala que la mayoría de las empresas considera relevante las habilidades socioemocionales tales como las actitudinales, responsabilidad, compromiso y atención al cliente. Por otra parte las habilidades de conocimiento son aquellas mencionadas en menor medida por las empresas encuestadas.

Gráfico 14: Habilidades determinantes en los jóvenes.



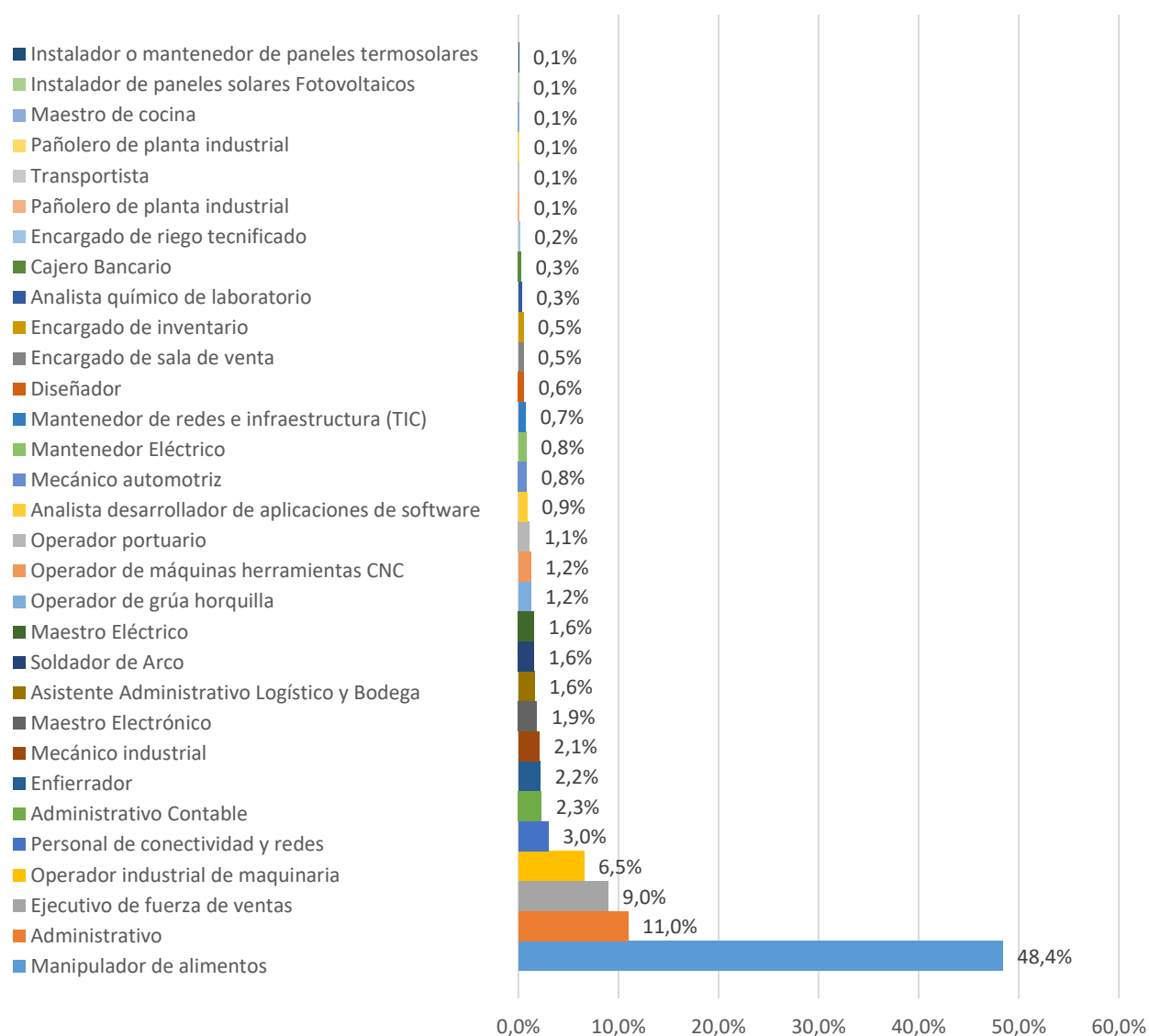
Fuente: Elaboración propia.

III. Demanda del sector empresarial por oficio

Para analizar la demanda de capital joven de las empresas, se procedió a consultar a las instituciones la cantidad de trabajadores que estimarían contratar en los próximos cinco años.

Las empresas participantes de este estudio, demandan un total de 1.771 trabajadores jóvenes al año 2020. Los oficios más demandados por las empresas corresponden a manipulador de alimentos (48,4%) y administrativos (11%).

Gráfico: Demanda capital humano por oficio.



Fuente: Elaboración propia.

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 857 trabajadores representando el 48,4% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



857 trabajadores

48,4% de la demanda total

ADMINISTRATIVOS

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 194 trabajadores representando el 11,0% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



194 trabajadores

11,0% de la demanda total

EJECUTIVO FUERZA DE VENTAS

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 159 trabajadores representando el 9,0% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



159 trabajadores

9,0% de la demanda total

OPERADOR INDUSTRIAL DE MAQUINARÍA

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 116 trabajadores representando el 6,5% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



116 trabajadores

6,5% de la demanda total

PERSONAL DE CONECTIVIDAD Y REDES

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 53 trabajadores representando el 3,0% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



53 trabajadores

3,0% de la demanda total

ADMINISTRATIVO CONTABLE

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 41 trabajadores representando el 2,3% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



41 trabajadores

2,3% de la demanda total

ENFIERRADOR

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 39 trabajadores representando el 2,2% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



39 trabajadores

2,2% de la demanda total

MECÁNICO INDUSTRIAL

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 37 trabajadores representando el 2,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



37 trabajadores

2,1% de la demanda total

MAESTRO ELECTRÓNICO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 33 trabajadores representando el 1,9% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



33 trabajadores

1,9% de la demanda total

ASISTENTE ADMINISTRATIVO LOGÍSTICO Y BODEGA

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 29 trabajadores representando el 1,6% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



29 trabajadores

1,6% de la demanda total

SOLDADOR DE ARCO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 28 trabajadores representando el 1,6% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



28 trabajadores

1,6% de la demanda total

MAESTRO ELÉCTRICO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 28 trabajadores representando el 1,6% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



28 trabajadores

1,6% de la demanda total

OPERADOR DE GRÚA HORQUILLA

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 22 trabajadores representando el 1,2% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



22 trabajadores

1,2% de la demanda total

OPERADOR DE MÁQUINAS HERRAMIENTAS CNC

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 22 trabajadores representando el 1,2% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



22 trabajadores

1,2% de la demanda total

OPERADOR PORTUARIO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 20 trabajadores representando el 1,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



20 trabajadores

1,1% de la demanda total

ANALISTA DESARROLLADOR DE APLICACIONES DE SOFTWARE

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 16 trabajadores representando el 0,9% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



16 trabajadores

0,9% de la demanda total

MECÁNICO AUTOMOTRIZ

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 15 trabajadores representando el 0,8% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



15 trabajadores

0,8% de la demanda total

MANTENEDOR ELÉCTRICO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 14 trabajadores representando el 0,8% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



14 trabajadores

0,8% de la demanda total

MANTENEDOR DE REDES E INFRAESTRUCTURA (TIC)

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 13 trabajadores representando el 0,7% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



13 trabajadores

0,7% de la demanda total

DISEÑADOR

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 10 trabajadores representando el 0,6% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



10 trabajadores

0,6% de la demanda total

ENCARGADO DE SALA DE VENTAS

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 9 trabajadores representando el 0,5% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



9 trabajadores

0,5% de la demanda total

ENCARGADO DE INVENTARIO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 9 trabajadores representando el 0,5% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



9 trabajadores

0,5% de la demanda total

ANALISTA QUÍMICO DE LABORATORIO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 6 trabajadores representando el 0,3% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



6 trabajadores

0,3% de la demanda total

CAJERO BANCARIO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 5 trabajadores representando el 0,3% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



5 trabajadores

0,3% de la demanda total

ENCARGADO DE RIEGO TECNIFICADO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 3 trabajadores representando el 0,2% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



3 trabajadores

0,2% de la demanda total

PAÑOLERO DE PLANTA INDUSTRIAL

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 2 trabajadores representando el 0,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



2 trabajadores

0,1% de la demanda total

TRANSPORTISTA

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 2 trabajadores representando el 0,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



2 trabajadores

0,1% de la demanda total

PAÑOLERO DE PLANTA INDUSTRIAL

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 2 trabajadores representando el 0,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



2 trabajadores

0,1% de la demanda total

MAESTRO DE COCINA

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 2 trabajadores representando el 0,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



2 trabajadores

0,1% de la demanda total

INSTALADOR DE PANELES SOLARES FOTOVOLTAICO

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 1 trabajador representando el 0,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



1 trabajador

0,1% de la demanda total

INSTALADOR O MANTENEDOR DE PANELES TERMOSOLARES

La demanda acumulada para el perfil al 2022 es de 1 trabajador representando el 0,1% del total de la demanda estimada de las empresas participantes.



1 trabajador

0,1% de la demanda total

Cabe señalar que los oficios “mucama” y “operador de servicios hoteleros”, no fueron mencionados por ninguna de las empresas encuestadas, sin embargo se señala que ninguna de las empresas encuestadas pertenecía al rubro hotelería.

ANEXO: Encuesta Aplicada

Solicitamos el apoyo de las empresas de la Región para que nos indiquen la demanda de diferentes oficios que tienen sus empresas y así poder definir la oferta para el año 2018 y siguientes.

Le rogamos contestar esta breve encuesta que no le tomará más de 5 minutos y que será de gran valor para nosotros.

Empresa	
Comuna	
Nombre de quien responde	

1. ¿Qué ocupaciones tienen los jóvenes que ingresan a su empresa?

☐ Profesionales, técnicos y ocupaciones administrativas

☐ Vendedores

☐ Operarios

Otro: _____

2. ¿Qué tipo de habilidades cree usted que son determinantes al momento de contratar a una persona joven en su empresa?

☐ Habilidades específicas (manejo de equipos técnicos o específicos, adaptación nuevas tecnologías, manejo de ofimática)

☐ Habilidades de conocimiento (Lenguaje y comunicación, lectura y escritura, matemáticas y pensamiento crítico)

☐ Habilidades socioemocionales (actitudinales, responsabilidad y compromiso y atención al cliente)

Otro: _____

Detección de necesidades

A continuación se muestran algunos perfiles laborales. Indicar si su empresa necesitará de estos en los próximos 5 años, señalando, si así procede, la cantidad de nuevos puestos de trabajo en cada perfil laboral.

SI/NO	PERFIL LABORAL	N°	SI/NO	PERFIL LABORAL	N°
	Cajero Bancario			Pañolero de planta industrial	
	Administrativo			Encargado de inventario	
	Administrativo contable			Analista químico de laboratorio	
	Asistente Administrativo Logístico y Bodega			Encargado de riego tecnificado	
	Encargado de sala de Venta			Instalador o mantenedor de paneles termosolares	
	Ejecutivo fuerza de ventas			Enfierrador	
	Personal conectividad y redes			Pañolero de planta industrial	
	Analista desarrollador de aplicaciones de software			Mecánico automotriz	
	Mantenedor de redes e infraestructura (TIC)			Mecánico Industrial	
	Instalador de paneles solares fotovoltaico			Diseñador	
	Maestro Electrónico			Operador portuario	
	Mantenedor Eléctrico			Transportista	
	Soldador de Arco			Operador servicios hoteleros	
	Operador Industrial de Maquinaria			Mucamas	
	Operador de grúa horquilla			Manipulador de alimentos	
	Operador de máquinas herramientas CNC			Maestro de cocina	