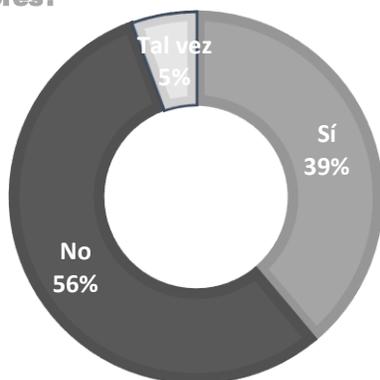


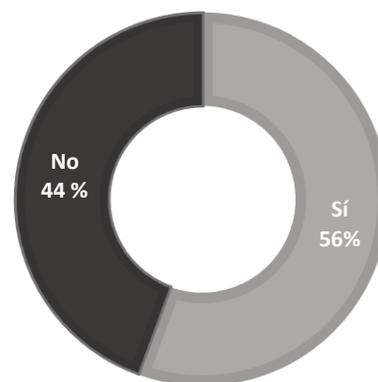
Encuesta: Salud en las empresas



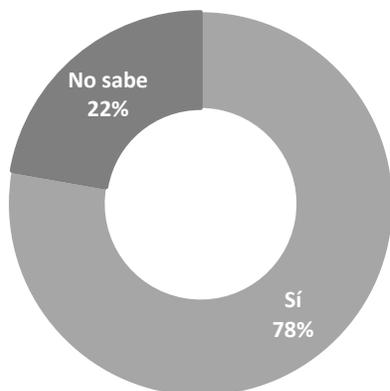
1. ¿Usted considera que las enfermedades crónicas son causa importante en el ausentismo de sus trabajadores?



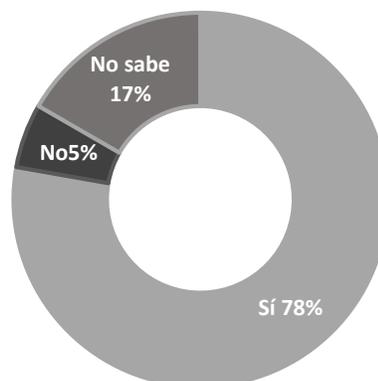
2. ¿En su empresa reciben capacitación respecto de estilo de vida saludable?



3. Su empresa u organización ¿Estaría dispuesta a entregar 30 minutos a sus trabajadores para generar acciones de estilo de vida saludable?

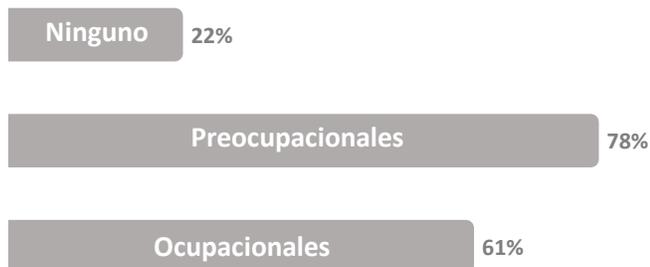


4. Cree que los trabajadores ¿Estarían dispuestos a entregar 30 minutos de su tiempo para recibir capacitación de estilo de vida saludable?

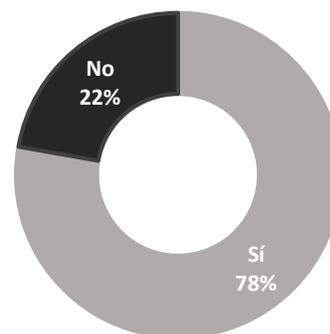


Encuesta: Salud en las empresas

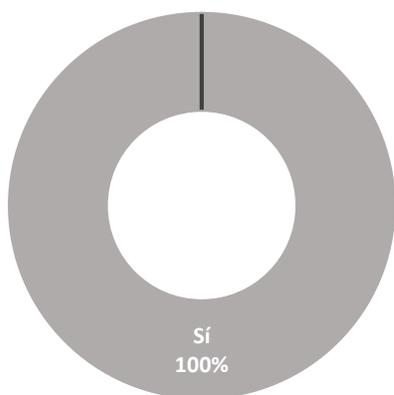
5. Su empresa u organización practica exámenes:



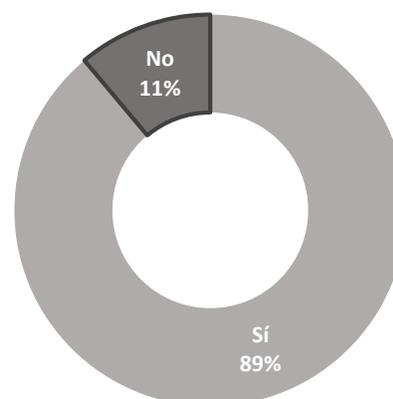
6. ¿Su empresa u organización desarrolla operativos preventivos? (chequeos)



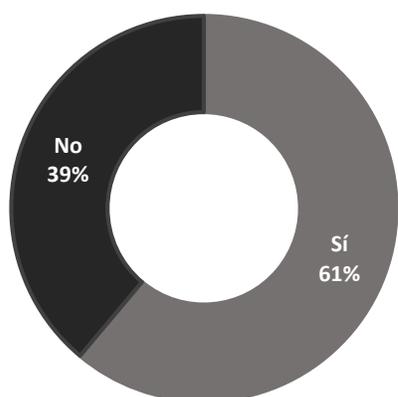
7. ¿Su empresa u organización cuenta con Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad?



8. ¿Su empresa u organización ha aplicado el protocolo de vigilancia de factores psicosociales?



9. ¿Su empresa u organización ha aplicado el protocolo de vigilancia TMERT?



Índice Accidentabilidad Promedio en las Empresas ➡ **1,4%**

Promedio trabajadores con discapacidad en las empresas* ➡ **3**

(*) 7 empresas no cuentan con colaboradores con discapacidad

Encuesta: Salud en las empresas



10. ¿Su empresa u organización ha aplicado el protocolo de vigilancia TMERT?

- ✓ Autocuidado.
- ✓ Enfermedades como el cáncer y patologías sufridas por personas mayores a 60 años.
- ✓ Alimentación saludable (talleres prácticos), Prevención del consumo de alcohol y drogas, Operativos preventivos de salud.
- ✓ Vigilancia de factores psicosociales.
- ✓ Gestión de resultados de programas de medicina preventiva.
- ✓ Programas (preventivo y reactivo) para el manejo de doping.
- ✓ Estrés laboral.
- ✓ Impactos de contaminación quintero en la V Región.
- ✓ Realizamos pausas laborales y masajes express a nuestra gente pero faltaría un software que incentive las pausas laborales.
- ✓ Chequeos preventivos.
- ✓ Como abordar soluciones para los riesgos psicosociales.
- ✓ Temas ligados con salario emocional, calidad de vida, bienestar
- ✓ Prevención de lesiones laborales.